

Annexe -

relative au « Colloque DTN des cadres techniques » du 04 au 06 avril 2011 à Boulouris

Document à joindre au CR du Comité directeur du 30 avril 2011 / intervention CTF-EL

Sommaire des thématiques et des intervenants

1. Michel GADAL,DTN, Propos introductifs au colloque (prospective)
2. Michel BLONDEL/prospective PES garçons ? « Comment gagner du temps dans la formation du joueur ? » et « Comment prépare-t-on les jeunes générations à la réalité du « ping » de demain » ?
3. Damien LOISEAU/point et orientations sur le recrutement et la détection
4. Jean-Denis CONSTANT/le PES au féminin et l'aménagement de la scolarité
5. Claude BERGERET / TESS = *The English Speaking Sportsmen* et la Coupe du Monde LIEBHER 2011 à Carpentier (11/11/2011!)
6. Jean Claude DECRET + Guillaume MARTINENT(étude / burnout)+Charles BOURGET / la recherche : l'aide à l'entraînement et ses Outils
7. Charles BOURGET & Bernard BOUSIGUE/la communication avec la plateforme vidéo Dartfish/tv FFTT
8. Dr Virgile AMIOT / Le Suivi Médical Réglementaire,
9. Directeur Sté / Présentation de la société METHODIA sport
10. Bernard BOUSIGUE/ Le suivi des cadres,
11. Gilles CORBION/la formation, l'emploi, le développement
12. Eric LABRUNE/les nouvelles pratiques

Synthèse des interventions à partir des diaporamas ou exposés des orateurs

1. Introduction et prospective par M Gadai, DTN (« Changer pour gagner !? »)

Comment passer d'une stratégie de formation à une stratégie de performance ?

Comment gagner du temps dans la formation de nos athlètes,

Le colloque des cadres est un moment fort pour échanger et réfléchir ensemble sur la prospective des actions de la DTN pour le futur

Constats :

- Le MS demande de faire mieux avec les mêmes moyens
- Nous allons vers un changement de gestion du sport en France
- Notre organisation actuelle n'est plus adaptée à la réalité d'aujourd'hui (comment faire mieux avec le même nombre de cadres et comment intégrer de nouveaux acteurs,)

IMPORTANT :

- Le Haut niveau commence depuis la détection (effets du programme de recrutement) et va jusqu'à la haute performance ;
- Apprendre à nos athlètes à vivre dans le monde de la compétition où la différence entre les meilleurs et les autres ne se limitent pas aux compétences techniques.
- Nous devons ouvrir de nouvelles voies dans les domaines du passage de la formation à la performance et du gain de temps pour y arriver (table ronde) ; ces 2 principes impactent les filles comme les garçons et concernent l'ensemble des niveaux de notre organisation.

Par souci de rationalité, d'efficacité et de coût on notera un resserrement du nombre d'athlètes et une redéfinition des conditions d'aide financière au sein des PES (dont le PES spécifique pour les filles : voir intervention JD Constant)

Les grands principes

- *Pour gagner il faut changer, pour changer il faut accepter de bâtir des théories et de les faire évoluer au gré des échecs et des succès ; C'est bâtir un nouveau système (global) et intégrer des actions originales et individuelles. L'un fera changer l'autre et vice versa !*
- *Faire changer notre organisation traditionnelle pour passer d'un système pyramidal à un système de réseau (on trouve tout dans « le Grand Bazar » d'Istanbul)*
- *Créer une culture qui fasse vivre notre réseau avec des informations pertinentes, rapides et qui circulent dans tous les sens*

Pour ce faire , soyons ouverts, patients, tolérants...

2. Michel BLONDEL/Prospective PES garçons...

Constat

- Un leadership européen en jeunes
- L'amorce en seniors
- Retard par rapport à l'Asie
- Vraie dynamique autour du projet haut niveau ?
- Une cellule type autour du joueur/se qui s'étoffe (ex du tennis ; programmeur, scolaire, médical, prép phys et mental, sponsors, club & coach club...)
- Quiz sur des joueurs actuels et leur classement mondial vers 18 ans (route du haut niveau)

Questionnement

- Existe-t-il d'autres voies de réussite ?
- Ouverture vers le panel : « comment gagner du temps dans la formation du joueur ? »

3. Damien LOISEAU/Bilan et projets sur le recrutement et la détection

Quelques chiffres sur le recrutement :

- 15 000 raquettes distribuées – 600 dvd et 1000 kits baby ping vendus – 100 éducateurs formés
→ une hausse déjà significative de licenciés de 28%

Quelques chiffres sur la détection :

- 2 600 joueurs/ses sur les actions locales – 1 500 sur les tops régionaux – des tops inter régionaux inédits (non coaching)

Quelques chiffres sur le suivi des joueurs/ses :

- 27 joueurs/ses suivis – 1 réunion + 4 stages + service à la carte selon le milieu – 4 à 6 en situation d'échecs

Messages à retenir :

- poursuivre l'autonomie et la responsabilisation des enfants –
- l'implication des entraîneurs –
- privilégier la qualité car le message du volume est « trop » bien passé-
- surveiller la qualité technique (équilibre cd-rv, engagement physique, matériel, utilisation de la main)-
- entretenir la notion de plaisir-travailler la tenue de balle chez les filles et les garçons

Projets :

- Un nouveau PPP et pérenniser l'opération 15 000 raquettes exclusivement pour les 4-7 ans- utilisation des NTIC, récompenses adaptées et spécifiques filles et garçons, jeux concours, nouveaux partenaires, évaluation de la licenciation
- Modéliser l'entrée sur la première compétition – organisation aux comités (proximité, accueil, durée, qualité et lisibilité pour les enfants et parents, récompenses, film vidéo et documents à venir...
- Suivi : invitation des entraîneurs en juillet – invitation entraîneur étranger (Filimon) – 4 camps de 6 jours en saison et 2 camps de 10 jours l'été – poursuivre la répartition géographique

Prospective

- La masse des nouveaux va augmenter la concurrence !
- Imaginer de nouvelles compétitions (suppression des tops ? régionalisation de la détection ?
- Quel marketing pour les jeunes enfants ?

4. Jean-Denis CONSTANT/le PES au féminin

Rappel : approche différenciée entre PES filles et garçons !

Aménagements pour les joueuses en formation (sept 2011)

- Les joueuses (M1 à séniors) ont le choix de leur site d'entraînement et de leur entraîneur référent (pôle, structures régionales, organisations personnelles)
- L'aide financière sera bâtie autour d'un positionnement sur le parcours de référence (sorte de balisage du haut niveau féminin > âge, classement européen et français, compétitions de référence, ...) ainsi que des besoins, l'ensemble du projet devant être validé par la DTN (volume et conditions d'entraînement)
- Pour les joueuses hors pôle et au niveau du parcours de référence, une aide peut être apportée à la structure d'accueil ; les joueuses en PF mais hors parcours de référence peuvent continuer (si validé) mais avec une aide forfaitaire (scolarité, relance)
- L'INSEP, à voir autrement qu'un camp d'entraînement permanent pour les filles mais plutôt un camp de base complémentaire pour les athlètes de la région parisienne
- Programme important de stages nationaux (relanceuses et association de clubs supports) et de stages individualisés sera poursuivi. L'insep, les 2 pôles Fr, le pôle Haute Normandie, St Denis et Souché Niort sont en mesure d'accueillir des athlètes prioritaires
- Différence entre liste PES et liste Ministère – (nb : seules les athlètes sur France jeunes ou France seniors peuvent percevoir des aides individualisées)
- Enfin, pour favoriser la participation et l'émulation, sous le contrôle de la DTN, « la porte sera ouverte » à celles qui s'investissent (open pour le classement européen donc cela ne concerne pas les tournois d'Hasselt, Namur, Linz, Zagreb, Budapest...) ; cela favorise la sorties des cadres à l'international et les financements seront partagés

5. Claude BERGERET / TESS = The English Speaking Sportsmen et la Coupe du Monde LIEBHER 2011 à Carpentier (11/11/2011!)

- a) **TESS (The English Speaking Sportsmen)** est un programme multimédia d'apprentissage de l'anglais en faveur des acteurs du sport (athlètes & entraîneurs, arbitres, élus)
- C'est un produit internet présenté sous la forme d'un plan de Metro avec des lignes dédiées à des disciplines spécifiques ;
 - une ligne avec 10 stations est commune à tous les sports (transport, médical, kiné, communication, infos pratiques 1 & 2, contrôle anti dopage, hébergement, alimentation, prépa physique et mentale)
 - il y a 15 stations tennis de table (capitanat, réunion, tirage au sort, interviews, réunion technique, contrôle de raquette, entraînement masculin et féminin, réunion arbitres, règlement, classement...etc)
 - les partenaires sont INSEP, UE, MS, CNOSF

- les clients potentiels sont les Universités européennes, ITTF, ETTU, fédérations nationales de TT, les particuliers francophones via PERF'TT (60€/an)

b) Coupe du Monde LIEBHERR 2011 à Paris

Un grand événement pongiste de retour en France après les CM de Berçy 2003 et la coupe du monde Carpentier 2006 qui débutera à une date inoubliable le **11/11/11**(à 10h)

L'assurance de voir évoluer les meilleurs mondiaux du moment et de soutenir un joueur français (19 participants :le vainqueur 2010+le champion du monde 2011+les 8 meilleurs du classement mondial+le champion des 6 unions continentales+1 français+2 wc ITTF)

- **dates :11-13 nov 2011 (bénéficiaire du vendredi férié du 11 novembre pour participer dès le premier jour ; programmation de 21 parties sur 2 tables de 10h à 22h**
- **lieu : Hall G. Carpentier, Paris**

La promotion du « ping » et de la coupe du monde est l'affaire de tous / le site internet : www.mondialping.com

6. *Jean Claude DECRET + Guillaume MARTINENT(burn-out)+Charles BOURGET / la recherche :*

L'aide à l'entraînement et ses Outils

Suivi du stress, de la récupération et du « BURNOUT » chez des pongistes de pôles

Définition du burnout : syndrome caractérisé par l'épuisement physique et émotionnel (à cause de la demande physique et émotionnel du TT), la diminution de l'accomplissement(impression de moins bien réussir qu'avant), la dévalorisation de la discipline (moins important qu'auparavant)

Notion de stress : niveau élevé nécessaire à la progression vers le haut niveau=> importance de la récupération ; il est subjectif et individuel=>suivi individualisé ; parents et entraîneurs peuvent générer du stress perçu par les pongistes

Comment prévenir l'apparition du « burnout » chez les pongistes en structure d'entraînement intensive

Préconisations pour le Joueur →

- jouer pour des raisons personnelles
- Prendre du plaisir à l'entraînement et en compétition
- Développer d'autres centres d'intérêt que le ping
- Récupérer (hygiène de vie, planification)

Préconisations pour l'entraîneur →

- Implication personnelle auprès du joueur (s'intéresser à autre chose que ses perfs)

- Communiquer avec le joueur (demander et exploiter ses avis)
- Manifester de l'empathie envers le joueur (comprendre ses sentiments et ses points de vue)

Préconisations pour les parents →

- Prendre du recul et moins s'impliquer
- Accorder moins d'importance à la victoire (notamment chez les plus jeunes)
- Soutenir les efforts de l'enfant
- Ne pas se prendre pour l'entraîneur (séparer les 2 rôles)
- Demander l'avis de l'enfant

II utilisation des questionnaires psychométriques (avantages et limites)

Traitement et interprétations des données recueillies –RESTQ- Sport

III Premiers résultats de l'étude conduite sur les pôles (mars à juin 2010)

7. Charles BOURGET & Bernard BOUSIGUE/la communication avec la plateforme vidéo Dartfish/tv FFTT

- Nous sommes au début de l'exploitation de ce nouvel outils au service de l'entraînement. Cette chaîne est en réalité une plateforme vidéo où l'on navigue par menus dans des espaces. Elle sera utilisable dans le monde entier par simple connexion internet
- Elle est administrée par collections (thématiques données) qui peuvent être accessibles de manière restreinte au privé ou au public, protégées ou bien commercialisées, commentées ou pas.
- Cette chaîne fonctionnera avec des abonnées qui seront à terme, en fonction de l'attribution de droits par l'administrateur soit visualisateur / consommateur /contributeur des images [autres : modérateur administrateur]
- Cet outil permettra d'effectuer des tris, des séquençages à l'intérieur des vidéos (par mots clés),des playlists permettant de visionner strictement que les images recherchées comme les points marqués au service, à la remise ou dans l'échange uniquement ainsi que des playlists qui pourront être envoyés sur notre site fédéral .
- Pour l'étude technique, des boutons (espace ou flèche droite) permettront de faire des ralentis et du défilement image par image

8. Dr Virgile AMIOT / Le Suivi Médical Réglementaire,

- **Les interlocuteurs du suivi** :Bernard BOUSIGUE DTN adjt/Ahn DUONG secr DTN, Dr Virgile AMIOT resp de la coordination du SMR

- **Caractère obligatoire définit par la loi** (arrêté du 11/02/2004 et 16/06/2006) qui concerne tous les sportifs licenciés par le Ministère (shn, esp, partenaires)
- **4 Intérêts** : découverte des anomalies cardiaques, amélioration de la prévention, prévention de la lutte anti dopage, fait partie des critères d'évaluation de la part du ministère lors de la CO
- **Le suivi est pris en charge financièrement par la fédération** (subvention de la CO) mais il faut faire l'avance des frais ; le suivi allégé devrait être effectué dans les 6 mois précédents l'inscription sur liste ou l'entrée en pôle

Contenu et périodicité du suivi médical :

- 2 fois / an => examen médical par médecin du sport + entretien psychologique pour les mineurs
- 1 fois / an => ECG de repos + enquête nutritionnelle + bilan biologique (NFS, fer sérique, ferritine) si >15 ans
- 1 fois tous les 4 ans => tests d'effort maximal (VO2 max)
- 1 fois dans la vie sauf si réalisée avant 15 ans => échographie cardiaque

Calendrier 2011

- 1^{er} bilan => au 31 janvier 2011 (examen médical, entretien psy, diététique, ECG, test d'effort, échographie cardiaque, bilan biologique, bilan dentaire)
- 2^{ème} bilan => au 15 mai 2011 (2^{ème} examen médical et 2^{ème} entretien psychologique pour les mineurs)

Evolution 2011

- Liste et coordonnées des CMS : http://www.fftt.com1 :doc/centres_medicaux_2010.xls
- Mise en place de relance plus fréquente pour les sportifs récalcitrants
- Mise en ligne de l'état actualisé du suivi médical
- Partage des contacts des référents médicaux pour chaque structure
- Sanctions : retrait des listes, non sélection équipe de France ...

• **Evolution 2012**

- Réalisation obligatoire du 1^{er} bilan avant l'entrée en structure
- Envoi des courriers plus précoce
- Meilleure planification des dates butoirs
- Réduction des listes espoirs
- Modifications des examens à réaliser ??

9. Directeur / Présentation de la société METHODIA sport

Spécificités : Formation pour adultes et enfants visant le développement de méthodes pédagogiques innovantes et pluriculturelles pour apprendre aux élèves à apprendre et développer leur autonomie

Prospective 2011/2012 :

- complément de scolarité en petits groupes de 2 ou 3 joueurs de niveau homogène
- Cours particuliers lorsque c'est plus adapté (faire du sur-mesure, maintenir un contact privilégié)
- Garder une tarification nationale négociée (32€/hre soit 16€/hre après réduction d'impôt)

Contacts :

- Laure VITOU, responsable Méthodia Sport
- 06 85 25 81 56 / 01 40 13 99 78
- 140 rue Montmartre 75002 PARIS
- laure@methodia.fr – www.methodia.fr

10. Bernard BOUSIGUE/ Le suivi des cadres,

le suivi administratif et le suivi de terrain

- CR/PAT/Lettre de mission – suivi de carrière (notation/avancement/congés/CET)- suivi de mission (déplacements) – FPC
- Suivi des pôles de compétences, des PES régionaux, des conventions de développement
- Communication : **le blog DTN** => ouvrir le blog à l'environnement sportif, l'utiliser comme espace d'échange et développer un ensemble d'outils au service des projets

11. Gilles CORBION/la formation, l'emploi, le développement..d'aujourd'hui et de demain !?

Rappel des organigrammes des pôles de compétences (→ formation/emploi/animation réseau des cadres/recherche/recrutement détection/productions pédagogiques/évolution des pratiques et nouvelles pratiques/conventions/journée du ping/centre de ressources/label clubs/fédérations affinitaires)

La formation

DES – DE – BPJEPS APT CS TT – filière fédérale et CQP – VAE – reconnaissance des diplômes -
Professorat de sport – FPC

L'emploi

Documents, ressources – conseils – valorisation de la profession – petit déjeuner de
l'emploi/formation – travailleur indépendant

L'animation réseau

Bénévoles – professionnels du secteur associatifs et privé – CTS, STAPS, UNSS

La recherche =>coordonnée par JC Decret

Travaux sur : tps de jeu et tps de repos –le jeu de défense, les déplacements, le travail physique, le burnout, la vidéo au service de la performance

Le développement [recrutement, détection et les sélections] est géré par Damien LOISEAU

Ainsi que les productions pédagogiques 2010 et le prolongement du kit 2011

Enfin le développement [les conventions avec les affinitaires, guide du club, label et logo, PPP, nouvelles pratiques, insertion par le TT] et les modules de formation de développement, recensement des agents de développement, les conventions ligues et DOM TOM, le handisport, ...

Divers : Blog DTN – Formation ITTF – solidarité olympique – aménagement de la bibliothèque – un outil pédagogique pour demain ?

Contact : Gilles CORBION 01 53 94 50 32 – 06 80 47 64 49 – gilles.corbion@wanadoo.fr

12. *Eric LABRUNE/ atelier développement : les nouvelles pratiques*

- Historique et exposé des enjeux
- Pistes à suivre et validation par le collectif présent de la piste «ouverture vers le grand public »
- Atelier participatif type « meta plan » avec recensement des idées émergentes
- Annexe récapitulative des données transmises au groupe évolution et nouvelles pratiques → réalisation d'un « Guide des nouvelles pratiques » (coordination EL pour le groupe de travail

Cfr document/nouvelles pratiques sur le site lcatt.com (à mettre en ligne)s

Edit. EL / 10 mai 2011